



परवानीपुर गाउँपालिका

स्थानीय राजपत्र

खण्ड: ४

संख्या: ८

मिति: २०७९/१०/१३ गते

भाग-२

परवानीपुर गाउँपालिका

विद्यालय शिक्षक, कर्मचारी व्यवस्थापन तथा स्वयंसेवक करार शिक्षक छनौट
कार्यविधि, २०७९

गाउँ कार्यपालिकाबाट स्वीकृत मिति: २०७९/१०/०८ गते, आइतबार

प्रस्तावना:-

परवानीपुर गाउँपालिकामा परिवर्तित संवैधानिक व्यवस्था तथा शासकीय संरचनाले सिर्जना गरेका शैक्षिक अवसर, दायित्व, क्षेत्राधिकार, कर्तव्य र जिम्मेवारीलाई व्यवस्थित गर्न गाउँपालिका अन्तर्गत रहेका सामुदायिक, संस्थागत तथा धार्मिक विद्यालय लगायतका शैक्षिक निकायहरूमा विद्यमान बहुआयामिक जटिलताहरूको यथोचित व्यवस्थापन गरी शैक्षिक गुणस्तर सुनिश्चितता प्रदान गर्न र लेखा तथा प्रशासनिक कार्यलाई दुरुस्त गर्न पुरक कार्यविधि तथा मापदण्डको रूपमा सामुदायिक विद्यालयमा विद्यालय शिक्षक तथा कर्मचारी व्यवस्थापन तथा रिक्त रहन जाने शिक्षकको करार पदपूर्ति गरी पठन पाठनलाई निरन्तरता तथा नियमितता दिन कार्यविधि तयार गर्न वाञ्छनीय भएकाले, नेपालको संविधानको अनुसूची-८ को स्थानीय तहको एकल अधिकारको सूचीको खण्ड (८) मा उल्लिखित आधारभूत तथा माध्यमिक शिक्षाको कार्यान्वयनको लागि स्थानीय सरकार संचालन ऐन, २०७४ को दफा १०२ को अधिकार प्रयोग गरी नेपालको संविधानको धारा २१४ बमोजिम गठित गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालयले 'विद्यालय शिक्षक तथा कर्मचारी व्यवस्थापन तथा स्वयंसेवक करार शिक्षक छनौट कार्यविधि, २०७९' तयार गरी लागू गरेको छ।

परिच्छेद-१

प्रारम्भिक

१. संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ:-

क. यस कार्यविधिको नाम “विद्यालय शिक्षक, कर्मचारी व्यवस्थापन तथा स्वयंसेवक करार शिक्षक छनौट कार्यविधि, २०७९” रहेको छ।

ख. यो कार्यविधि परवानीपुर गाउँकार्यपालिकाले स्वीकृत गरेपछि तुरुन्त लागु हुनेछ।

२. परिभाषा:- विषय वा प्रसङ्गले अर्को अर्थ नलागेमा यस कार्यविधिमा,

क. “ऐन” भन्नाले परवानीपुर गाउँपालिकाको शिक्षा ऐन, २०७७ लाई सम्झनु पर्दछ।

(ख) “नियमावली” भन्नाले शिक्षा नियमावली, २०५९ लाई सम्झनु पर्दछ।

(ग) “गाउँपालिका” भन्नाले परवानीपुर गाउँपालिका सम्झनु पर्दछ।

(घ) “गाउँ कार्यपालिका” भन्नाले परवानीपुर गाउँ कार्यपालिकालाई सम्झनु पर्दछ।

(ङ) “परीक्षा” भन्नाले विद्यालयमा रिक्त रहन गएको शिक्षक पदमा लिइने परीक्षा भन्ने सम्झनु पर्दछ।

(च) “विद्यालय शिक्षक तथा कर्मचारी व्यवस्थापन” भन्नाले परवानीपुर गाउँपालिकाको स्रोतबाट व्यवस्थापन गरिने शिक्षक तथा कर्मचारीसम्झनु पर्छ।

(छ) “समिति” भन्नाले विद्यालयमा रिक्त रहन गएको शिक्षक पदमा परीक्षा लिने शिक्षक छनौट समितिलाई सम्झनु पर्दछ।

(ज) “विद्यालय शिक्षक तथा कर्मचारी व्यवस्थापन समिति” भन्नाले परवानीपुर गाउँपालिकाको स्रोतबाट व्यवस्थापन गरिने शिक्षक तथा कर्मचारी छनौट गर्ने समिति सम्झनु पर्छ।

(झ) “विद्यालय” भन्नाले नेपाल सरकारबाट अनुमति वा स्वीकृति प्राप्त सामुदायिक विद्यालय तथा संस्थागत विद्यालयलाई सम्झनु पर्दछ।

३. उद्देश्य: यस कार्यविधिको उद्देश्य देहाय बमोजिम हुनेछ :

(क) सामुदायिक विद्यालयमा रिक्त रहन जाने शिक्षकको दरबन्दीमा करार पदपूर्ति गरी पठन-पाठनलाई निरन्तरता तथा नियमितता दिने।

(ख) परवानीपुर गाउँपालिकाको स्रोतबाट शिक्षक तथा कर्मचारी व्यवस्थापन गरी विद्यालयमा तहगत र विषयगत शिक्षक पूर्ति गरी पठन-पाठनलाई निरन्तरता तथा नियमितता दिई सिकाइ उपलब्धि बृद्धि गर्ने र लेखा तथा प्रशासनिक कार्यलाई दुरुस्त बनाउने।

परिच्छेद-२

शिक्षक छनौट समिति सम्बन्धी व्यवस्था

४. शिक्षक छनौट समिति:-

(१) पालिकाले दरबन्दी सृजना गरी रिक्त रहेको/ सामुदायिक विद्यालयमा रिक्त रहन गएको शिक्षक दरबन्दीमा करार शिक्षक नियुक्तिका लागि सिफारिस गर्न देहाय बमोजिमको एक समिति रहनेछ।

- (क) प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत वा निजले तोकेको अधिकृत र विद्यालयमा व्यवस्थापन समितिको अध्यक्ष वा निजले तोकेको सो समितिको सदस्य-अध्यक्ष
- (ख) प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले तोकेको अधिकृत स्तरको कर्मचारी-सदस्य
- (ग) गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालयको शिक्षा, युवा तथा खेलकुद शाखा प्रमुख वा विद्यालय निरीक्षक र शाखा अधिकृत –सदस्य
- (घ) पालिका/शिक्षा विकास तथा समन्वय इकाई, बाराले सुचीकृत गरेका विज्ञहरु मध्येबाट विषय विज्ञ २ जना –सदस्य
- (ङ) सम्बन्धित विद्यालयको प्रधानाध्यापक तथा पालिकाको हकमा सम्बन्धित शाखाको शाखा प्रमुख –सदस्य सचिव
- (२) समितिको काम, कर्तव्य र अधिकार तोकिए बमोजिम हुनेछन्।

परिच्छेद-३

विद्यालय शिक्षक तथा कर्मचारी व्यवस्थापन समिति सम्बन्धी व्यवस्था

५. विद्यालय शिक्षक तथा कर्मचारी व्यवस्थापन समिति:

- (१) परवानीपुर गाउँपालिकाको स्रोतबाट विद्यार्थी शिक्षक अनुपातको आधारमा आवश्यक स्वयंसेवक करार शिक्षक तथा कर्मचारी व्यवस्थापन गरी विद्यालयमा तहगत र विषयगत शिक्षक पूर्ति गरी पठन-पाठनलाई निरन्तरता दिई सिकाइ उपलब्धि बृद्धि गर्ने लेखा तथा प्रशासनिक कार्यलाई दुरुस्त गर्ने प्रयोजनार्थ स्वयंसेवक करार शिक्षक तथा कर्मचारी नियुक्तिका लागि सिफारिस गर्न देहाय बमोजिमको एक समिति रहनेछ।
- (क) गाउँशिक्षा समितिको अध्यक्ष –अध्यक्ष
- (ख) प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत –सदस्य
- (ग) गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालयको शिक्षा, युवा तथा खेलकुद शाखा प्रमुख वा विद्यालय निरीक्षक –सदस्य
- (घ) पालिका/ शिक्षा विकास तथा समन्वय इकाई, बाराले सुचीकृत गरेका विज्ञहरु मध्येबाट विषय विज्ञ २ जना –सदस्य
- (ङ) पालिकाको हकमा सम्बन्धित शाखा प्रमुख- सदस्य सचिव
- (२) समितिको काम, कर्तव्य र अधिकार तोकिए बमोजिम हुनेछन् ।
- (३) समितिका पदाधिकारीहरुलाई परीक्षा संचालन तथा नतिजा प्रकाशनमा खटिए बापत प्रति दिन दुई हजार रुपैयाँका दरले भत्ता उपलब्ध गराइनेछ।

परिच्छेद-४

विज्ञापन प्रकाशन सम्बन्धी प्रक्रिया

- ६. विज्ञापन प्रकाशन: (१) परवानीपुर गाउँपालिकाको स्रोतबाट शिक्षक तथा कर्मचारी व्यवस्थापन गरी विद्यालय मातहत र विषयगत शिक्षक पूर्ति गरी पठन-पाठनलाई निरन्तरता दिई सिकाइ

उपलब्धि बृद्धि गर्ने प्रयोजनार्थ शिक्षक तथा कर्मचारी नियुक्तिका लागि परवानीपुर गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालयले नै वितरण गरीएका दरबन्दीहरूको विज्ञापन प्रकाशन गर्नुपर्नेछ।

- (२) विद्यालयमा शिक्षकको पद रिक्त रहन गएको प्रमाण सहित विद्यालयले करार पदपूर्तिका लागि शिक्षा विकास तथा समन्वय इकाईबाट अनुमति माग गर्नुपर्नेछ। पेश गरिएका कागजातका आधारमा शिक्षा विकास तथा समन्वय इकाईबाट शिक्षक नियुक्तिको लागि निर्देशन सहित अनुमति प्रदान गर्नेछ। अनुमति पत्रसाथ संलग्न निर्देशन बमोजिम विद्यालयले विज्ञापन प्रकाशन गर्नुपर्नेछ।
- (३) रिक्त पदपूर्तिका लागि कम्तिमा १५ देखि बढीमा ३० दिनको म्याद राखी गरिएको विज्ञापन स्थानीय संचारमाध्यमबाट प्रकाशन वा प्रसारण गराउने, विद्यालय, सम्बन्धित स्रोतकेन्द्र र यस कार्यालयमा समेत टाँस गर्नुपर्नेछ।
- (४) परीक्षाको पाठ्यक्रम शिक्षक सेवा आयोगको स्वीकृत पाठ्यक्रम बमोजिमको हुनेछ।
- (५) परीक्षा दस्तुर शिक्षक सेवा आयोगले लिने तहगत परीक्षाका लागि तोके बमोजिम हुनेछ।
- (६) आवेदन फाराम विद्यालयले उपलब्ध गराउनुपर्नेछ।
- (७) सम्पर्क मितिका दिन परीक्षा कार्यतालिका सार्वजनिक गर्नुपर्नेछ।
- (८) दरखास्त फाराम स्वीकृत भएका उम्मेदवारको प्रवेशपत्र जारी गरी नामावली प्रकाशन गर्नुपर्नेछ।
- (९) तर गाउँपालिकाबाट सिर्जना भएको शिक्षक दरबन्दीको हकमा कम्प्युटर, विज्ञान, लेखा विषयमा अध्यापन अनुमतिपत्र प्राप्त शिक्षक प्राप्त हुन नसकेमा सम्बन्धित विषयमा तोकिएको शैक्षिक योग्यता उत्तीर्ण भएको हुनुपर्नेछ। कम्प्युटर, विज्ञान तथा लेखा विषयको हकमा बाहेक अध्यापन अनुमति पत्र अनिवार्य गरिएको छ। कम्प्युटर विज्ञानशिक्षकमा आवेदन दिने उम्मेदवार सम्बन्धित विषयमा तोकिएको शैक्षिक योग्यता प्राप्त नगरेको भएता पनि मान्यता प्राप्त संस्थाबाट कम्तीमा छ महिने कम्प्युटर फण्डामेण्टलः, विण्डोज, अफिस प्याकेज, हार्डवेयर एण्डनेटवर्किङ, डाटाबेस, प्रोग्रामिङ्ग सम्बन्धी कम्प्युटर तालिम लिएकोलाई उम्मेदवारी दिन बाधा परेको मानिनेछैन।
- (१०) विज्ञापन गरिने विभिन्न तहहरू माध्यमिक, आधारभूत (नि.मा.), आधारभूत (प्रा.) र बालबिकासका शिक्षकहरूको परीक्षा दस्तुर क्रमशः पन्ध्र सय रुपैयाँ, बारह सय रुपैयाँ, एक हजार र पाँच सय रुपैयाँ हुनेछ कर्मचारीहरूको हकमा निर्धारित तह बमोजिमको दस्तुर हुनेछ।
- (११) माथि उल्लिखित बमोजिमका परीक्षामा नेपाली नागरिकले मात्र उम्मेदवारी दिन सक्नेछन्।

परिच्छेद-५

प्रश्न-पत्र निर्माण तथा परीक्षा संचालन

७. परीक्षा संचालनः

- (१) परीक्षा संचालन समितिले तय गरेको समय तालिका बमोजिम हुनेछ।

- (२) प्रश्न-पत्र निर्माणमा समिति जिम्मेवार, उत्तरदायी र जवाफदेही हुनेछ तर प्रश्न-पत्रको निर्माण सम्बन्धि कामविषय विशेषज्ञबाट मात्र गरिने छ।
- (३) प्रश्न-पत्रको गोपनियता भङ्ग भएमा गोपनियता भङ्ग गर्नेलाई ऐन तथा नियमावली बमोजिम कारवाही हुनेछ।
- (४) प्रश्न-पत्र निर्माण अनुसूची —१ बमोजिम हुनेछ।
- (५) प्रश्न-पत्रको शुद्धाशुद्धी अनिवार्य रूपमा गर्ने वा गराउने व्यवस्था हुनुपर्नेछ।
- (६) प्रश्न-पत्र पाठ्यक्रमले तोके बमोजिम निर्माण गर्नुपर्नेछ।
- (७) परीक्षा केन्द्रका लागि केन्द्राध्यक्ष सम्बन्धित विद्यालयका प्रधानाध्यापक हुनेछ।
- (८) परवानीपुर गाउँपालिकाको स्रोतबाट शिक्षक तथा कर्मचारी व्यवस्थापन गरी विद्यालयमा तहगत र विषयगत शिक्षक पूर्ति गरी पठनपाठनलाई निरन्तरता तथा नियमितता दिइ सिकाई उपलब्धि बृद्धि गर्ने प्रयोजनका लागि शिक्षक तथा कर्मचारी नियुक्तिका लागि परवानीपुर गाउँपालिकाले बिज्ञापन गरेका परीक्षा केन्द्रका लागि केन्द्राध्यक्ष प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत हुनेछ।
- (९) परीक्षा केन्द्र समितिले तोकेको स्थानमा रहनेछ।
- (१०) परीक्षार्थीहरूको हाजिरी उतार गरी परीक्षासँग सम्बन्धित कागजातका साथ राख्नुपर्नेछ।
- (११) परीक्षण गरिएका उत्तर पुस्तिका सम्बन्धित विद्यालयले ६ महिनासम्म सुरक्षित राख्नु पर्नेछ।
- (१२) परीक्षार्थीले परीक्षाको नियम उल्लङ्घन गरेमा निष्कासन समेत गर्न सकिनेछ।
- (१३) परीक्षा संचालन गर्दा नियुक्त गरिने विषय विशेषज्ञ, परीक्षा समितिका पदाधिकारीलाई प्रतिदिन दुई हजार रुपैयाँका दरले पारिश्रमिक उपलब्ध गराइनेछ। परीक्षामा खटिने कम्प्युटर अपरेटर र कार्यालय सहयोगीलाई दैनिक क्रमशः दुई हजार रुपैयाँ र पाँच सय रुपैयाँका दरले पारिश्रमिक उपलब्ध गराइनेछ।
- (१४) परीक्षा समितिका सदस्यहरू नै परीक्षा संचालन गर्दा केन्द्राध्यक्ष, सुपरीवेक्षक निरीक्षक रहनेछ। तर सो बापतको पारिश्रमिक उपलब्ध गराइने छैन।

परिच्छेद-६

उत्तर पुस्तिका परीक्षण, नतिजा प्रकाशन र नियुक्ति

८. उत्तरपुस्तिका परीक्षण:-

- (१) उत्तर पुस्तिका परीक्षणका लागि कोडिड तथा डिकोडिड शिक्षा हेर्ने अधिकृत, वि.नि.र स्रोत व्यक्ति मध्ये कुनै एक बाट गरी परीक्षकलाई बुझाउनुपर्नेछ।
- (२) विषयविज्ञले उत्तर कुञ्जिका तयार गरी पेश गर्नुपर्नेछ।
- (३) विषयगत र बस्तुगत प्रश्न फरक-फरक समयमा विशेषज्ञबाट परीक्षण गराउनुपर्नेछ।
- (४) बस्तुगत तथा विषयगत परीक्षाको प्राप्ताङ्कको जोड गरी उच्चतम अङ्क प्राप्त गर्ने उम्मेदवारको नाम शिक्षक सेवा आयोगले तयार गरेको मापदण्ड बमोजिमको संख्यामा बर्णानुक्रमका आधारमा प्रकाशन गर्नुपर्नेछ।

- (५) समितिले लिखित परीक्षामा सफल भएका उम्मेदवारहरूको मौखिक तथा प्रयोगात्मक परीक्षा संचालन अनुसूची १ बमोजिम गर्नेछ।
- (६) कम्प्युट विषयमा प्रयोगात्मक परीक्षा समेत संचालन गरिनेछ।
- (७) उम्मेदवारले लिखित तथा मौखिक परीक्षामा प्राप्त गरेको कूल प्राप्ताङ्कको आधारमा सबैभन्दा बढी अङ्क प्राप्त गर्ने आवश्यक संख्यालाई सफल उम्मेदवार र त्यसपछिको सबैभन्दा बढी अङ्क प्राप्त गर्ने आवश्यक संख्यालाई वैकल्पिक उम्मेदवारको रूपमा छनौट समितिले सफारिस गर्नेछ।
- (८) सफल उम्मेदवारले नतिजा प्रकाशन भएको ७ दिन भित्रमा सम्बन्धित निकायबाट नियुक्ति लिइसक्नुपर्नेछ। उक्त अवधिभित्र नियुक्ति नबुझेमा वा नबुझ्ने निवेदन दिएमा विद्यालयले वैकल्पिक सूचीमा रहेका निकटतम उम्मेदवारलाई नियुक्ति दिनुपर्नेछ। तर सिफारिस भएको व्यक्तिले १५ दिन भित्रमा कुनै जानकारी बिना वासम्पर्क नगरेमा स्वतः वैकल्पिक उम्मेदवारलाई नियुक्ति दिइनेछ।
- (९) नियुक्ति भएको जानकारी सम्बन्धित निकायहरूमा दिई ७ दिन भित्रमा व्यक्तिगत फायल खडा गरी १ प्रति गाउँपालिकामा र १ प्रति शिक्षा विकास तथा समन्वय इकाइ बारामा बुझाई नियमानुसार तलब भत्ता मागगर्नुपर्नेछ तर गाउँपालिकाबाट सिर्जना भएका दरबन्दीमा नियुक्त शिक्षकहरूको अभिलेख सम्बन्धित तहमा रहनेछ।
- (१०) शिक्षक छनौट सम्बन्धमा माथि उल्लेखित बुँदाका अतिरिक्त आकस्मिक रूपमा कुनै विषयमा निर्णय लिनु परेमा ऐन नियमसँग नबाझिने गरी छनौट समितिले निर्णय गरी कार्यान्वयन गर्न सक्नेछ।
- (११) परवानीपुर गाउँपालिकाको स्रोतबाट शिक्षक तथा कर्मचारी व्यवस्थापन गरी विद्यालयमा तहगत र विषयगत शिक्षक पुर्ती गरी पठन-पाठनलाई निरन्तरता तथा नियमितता दिई सिकाइ उपलब्धि बृद्धि गर्ने र लेखा तथा प्रशासनिक कार्य दुरुस्त गर्ने प्रयोजनका लागि शिक्षक नियुक्ति तथा कर्मचारीका लागि परवानीपुर गाउँपालिकाले बिज्ञापन गरेका शिक्षक तथा कर्मचारी नियुक्तिको हकमा गाउँपालिकाले विद्यालयगत रूपमा योग्यताक्रमका आधारमा सफल उम्मेदवारलाई १ वर्षका लागि करारमा नियुक्ति गर्नेछ।
- (१२) पदपूर्तिको लागि आव्हान गरिएको पदमा आवेदन दिन चाहने उम्मेदवारले सम्बन्धित विषयमा तोकिएको शैक्षिकयोग्यता उत्तीर्ण भएको हुनुपर्नेछ। कम्प्युटर विज्ञान विषयको हकमा बाहेक अध्यापन अनुमति पत्र अनिवार्य गरिएको छ। कम्प्युटर विज्ञान शिक्षकमा आवेदन दिने उम्मेदवार सम्बन्धित विषयमा तोकिएको शैक्षिक योग्यता प्राप्त नगरेको भएता पनि मान्यता प्राप्त संस्थाबाट कम्तीमा छ महिने कम्प्युटर फण्डामेण्टलस्, विण्डोज, अफिसप्याकेज, हार्डवेयर एण्ड नेटवर्किङ, डाटाबेस, प्रोग्रामिङ सम्बन्धी कम्प्युटर तालिम लिएकोलाई उम्मेदवारी दिनबाधा परेको मानिने छैन।
- (१३) गाउँपालिकाबाट सिर्जना गरिएका शिक्षक तथा कर्मचारीहरू करारमा नियुक्त हुनेछन्। यसरी नियुक्त भएका शिक्षकहरूको पठन-पाठन तथा शैक्षिक गतिविधिको समग्र प्रगति तथा विद्यालय व्यवस्थापन समितिको सिफारिसका आधारमा गाउँ शिक्षा समितिले औचित्य कायम रहने मनासिव देखेमा स्रोतको सुनिश्चितता कायम गरी करार नवीकरण गर्न

सक्नेछ। तर निजको करारनामा अवधि थप गर्ने वा नगर्ने विषयको अन्तिम निर्णय सम्बन्धित निकायको हुनेछ।

परिच्छेद-७

विविध

९. कार्यविधि व्याख्या: शिक्षक छनौट सम्बन्धी यस कार्यविधिमा कुनै दुविधा उत्पन्न भएमा प्रचलित शिक्षा ऐन,नियमावली र शिक्षक सेवा आयोग नियमावलीको आशय बमोजिम व्याख्या गरिनेछ।
 - (१) यस अघि शिक्षा विकास तथा समन्वय इकाईको अनुमतिमा संचालन भएका शिक्षक छनौटका परीक्षाहरू यसै कार्यविधि बमोजिम भएको मानिनेछ।
 - (२) परवानीपुर गाउँपालिकाबाट सिर्जना भएका शिक्षक तथा कर्मचारी दरबन्दीको हकमा निजहरूले पाउने पारिश्रमिक तलब परवानीपुर गाउँपालिकाले तोके बमोजिम हुनेछ र सोही अनुसार करार सम्झौता गर्नुपर्नेछ।

परिच्छेद-५

प्रश्न-पत्र निर्माण तथा परीक्षा संचालन सम्बन्धी व्यवस्था ।

पत्र/खण्ड	तह	विषय	परीक्षा प्रणाली	प्रश्न संख्या x अङ्क	समय	कैफियत
प्रथम खण्ड	माध्यमीक	सामान्य ज्ञान र अभिरुचि परीक्षण	वस्तुगत : बहुवैकल्पिक प्रश्न	५० प्रश्न x १ अङ्क	४५ मिनेट	
दोस्रो खण्ड		विषयगत	लामो उत्तर	२ प्रश्न x १० अङ्क	२ घण्टा	
			छोटो उत्तर	६ प्रश्न x ५ अङ्क		
प्रथम खण्ड	निम्न-माध्यमीक	सामान्य ज्ञान र अभिरुचि परीक्षण	वस्तुगत : बहुवैकल्पिक प्रश्न	५० प्रश्न x १ अङ्क	४५ मिनेट	
दोस्रो खण्ड		विषयगत	लामो उत्तर	२ प्रश्न x १० अङ्क	२ घण्टा	
			छोटो उत्तर	६ प्रश्न x ५ अङ्क		
प्रथम खण्ड	प्राथमिक	सामान्य ज्ञान र अभिरुचि परीक्षण	वस्तुगत : बहुवैकल्पिक प्रश्न	५० प्रश्न x १ अङ्क	४५ मिनेट	
दोस्रो खण्ड		विषयगत	लामो उत्तर	२ प्रश्न x १० अङ्क	२ घण्टा	
			छोटो उत्तर	६ प्रश्न x ५ अङ्क		
प्रथम खण्ड	बालविकाश	सामान्य ज्ञान र अभिरुचि परीक्षण	वस्तुगत : बहुवैकल्पिक प्रश्न	५० प्रश्न x २ अङ्क	१ घण्टा	
माथि उल्लेखित सम्पूर्ण तहको अन्तर्वाता २५ अङ्क र प्रयोगात्मक परीक्षा २५ अङ्कको हुनेछ ।						
सामान्य ज्ञान र अभिरुचि परीक्षण(वस्तुगत : बहुवैकल्पिक प्रश्न) र विषयगत प्रश्न शिक्षक सेवा आयोगको पाठ्यक्रम भित्रबाट हुनेछ ।						

गाउँ कार्यपालिकाबाट अनुमोदन मिति:-२०७९/१०/०८ गते

प्रमाणिकरण मिति:- २०७९।१०।१३ गते

आज्ञाले
मुन्ना साह रौनियार
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत